

Datenschutzhinweise für Bewerber

Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte

Information nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

Diese Datenschutzerklärung gibt Ihnen Auskunft darüber, wie die der Europa Möbel-Verbund mit Informationen umgeht, die durch Ihre Bewerbung von uns erhoben werden. Gemäß Art. 13 Abs. 1 und Abs. 2 DS-GVO, sowie Art. 14 Abs. 1 und 2 DS-GVO informieren wir Sie hiermit darüber, dass wir die von Ihnen erhobenen Daten nur im Rahmen des Bewerberverfahrens auf die von Ihnen beworbene Stelle verarbeiten. Eine Bereitstellung Ihrer Daten ist für einen möglichen Vertragsabschluss erforderlich. Weiterhin werden Ihre Daten bei einem Vertragsabschluss weiterverarbeitet.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortlich sind wir, die **Europa Möbel-Verbund GmbH & Co. KG**

Ampertal 8, 85777 Fahrenzhausen, Telefon +49 (0) 8133 - 89 147,

E-Mail: recruiting@emverbund.de

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:

Wolfgang Matzke

KLW GmbH

Edisonstraße 21

74076 Heilbronn

Germany

Telefon: +49 7131 38 534-0

E-Mail: datenschutz@klw.de

<https://www.klw.de>

2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten Daten, die Sie uns mitteilen, wenn Sie sich auf eine ausgeschriebene Stelle oder initiativ bei uns bewerben (persönliche Daten, Kontaktdaten, Daten zur Ausbildung, Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang, Anschreiben, Lebenslauf, Porträtfoto, Zeugnisse).

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir benötigen diese Daten, um Ihr Bewerbungsverfahren durchführen zu können.

3.1. Zur Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses (Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO, § 26 Abs. 1 BDSG)

Ihre personenbezogenen Daten werden zu Zwecken der Personalauswahl zur Besetzung offener Stellen, also zur Anbahnung eines Arbeitsvertrages, verarbeitet. Die Erforderlichkeit und der Umfang der Datenerhebung beurteilen sich u.a. nach der zu besetzenden Position. Wenn Ihre angestrebte Position mit der Wahrnehmung besonders vertraulicher Aufgaben, einer verstärkten personellen und / oder finanziellen Verantwortung verbunden ist, oder an gewisse körperliche und gesundheitliche Voraussetzungen geknüpft ist, können umfangreichere Datenerhebungen erforderlich sein. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO.

3.2. Aufgrund einer Einwilligung (6 Abs.1 lit. a DS-GVO, § 26 Abs. 2 BDSG)

Wenn Sie uns gegenüber eine freiwillige Einwilligung in die Verarbeitung bestimmter personenbezogenen Daten erklärt haben, dann bildet diese Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten.

Sofern wir Datenverarbeitungen auf Ihre Einwilligung stützen, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Den Widerruf richten Sie möglichst per E-Mail an recruiting@emverbund.de. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt unberührt.

3.3. Datenverarbeitung aufgrund des berechtigten Interesses (6 Abs.1 lit. f DS-GVO)

In bestimmten Fällen verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung eines berechtigten Interesses von uns oder von Dritten, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegen. Ein berechtigtes Interesse besteht beispielsweise dann, wenn Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (z.B. Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) erforderlich sind. Im Falle eines Rechtsstreits haben wir ein berechtigtes Interesse daran, die Daten zu Beweis Zwecken zu verarbeiten.

4. Wer bekommt meine Daten?

Eine Weitergabe Ihrer Daten erfolgt ausschließlich an die am Bewerbungsverfahren zuständigen Mitarbeiter in der Personalabteilung, sowie die Mitarbeiter der jeweiligen Fachabteilungen, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist

Ihre Daten werden nicht in Länder außerhalb der Europäischen Union / des Europäischen Wirtschaftsraum übermittelt.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre Daten grundsätzlich nur so lange, wie wir sie für den Bewerbungsprozess benötigen. Erteilen Sie uns eine Einwilligung, Ihre Daten für unseren Talentpool zu verarbeiten, speichern wir diese dort für die Dauer von 2 Jahren. Widerrufen Sie Ihre Einwilligung, werden die Daten umgehend gelöscht, soweit wir die Verarbeitung nicht auf eine andere Rechtsgrundlage stützen können.

6. Werden meine Daten für eine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling benutzt?

Ihre personenbezogenen Daten werden weder für automatisierte Entscheidungsfindung noch für Profiling verwendet.

7. Welche Rechte habe ich als betroffene Person?

Sie können Auskunft darüber verlangen, ob wir personenbezogenen Daten über Sie gespeichert haben. Wenn Sie es wünschen, teilen wir Ihnen mit, um welche Daten es sich handelt, für welche Zwecke die Daten verarbeitet werden, wem diese Daten offengelegt werden, wie lange die Daten gespeichert werden und welche weiteren Rechte Ihnen in Bezug auf diese Daten zustehen.

Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung oder auf Löschung Ihrer Daten. Sie können auch verlangen, dass wir alle personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in

einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format entweder Ihnen oder einer Person oder einem Unternehmen Ihrer Wahl zur Verfügung stellen.

Sie haben zudem das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs.1 lit. f DS-GVO (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profil. Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde.

Um Ihre Rechte wahrzunehmen, können Sie sich per E-Mail an recruiting@emverbund.de wenden. Wir werden Ihre Anfragen umgehend sowie gemäß den gesetzlichen Vorgaben bearbeiten und Ihnen mitteilen, welche Maßnahmen wir ergriffen haben, bzw. ergreifen werden.